



United Nations  
CRPD Committee



# Die Perspektive der Behindertenrechtskonvention

Referentin: Theresia Degener

Veranstaltung: Selbstbestimmung in Arbeit?

27. Februar 2014, Bielefeld (Andreas-Mohn Stiftung)

# Agenda

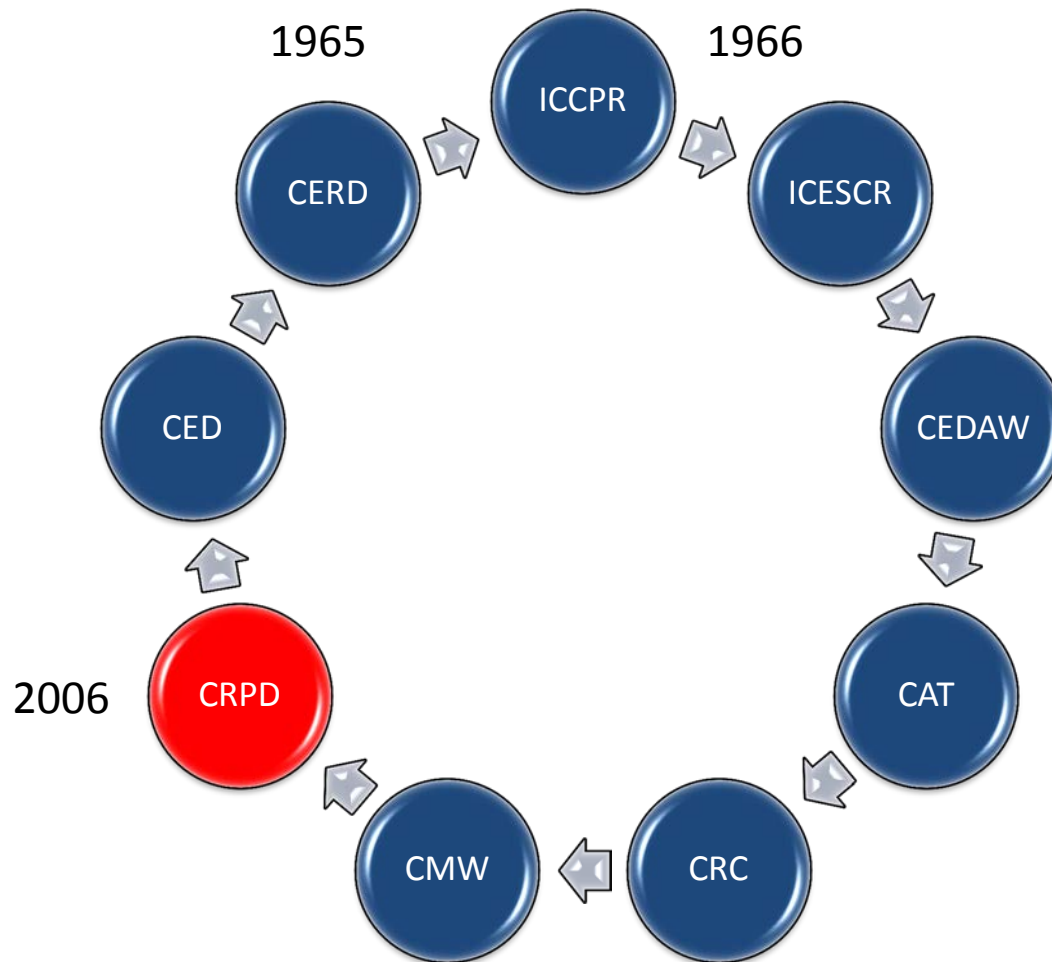
1. Die VN BRK als Kodifizierung eines Paradigmenwechsels
2. Das Recht auf Arbeit als Menschenrecht
3. Das Recht auf Arbeit nach der VN BRK
4. Die Auswirkungen auf die deutsche Rechtsordnung – und Praxis

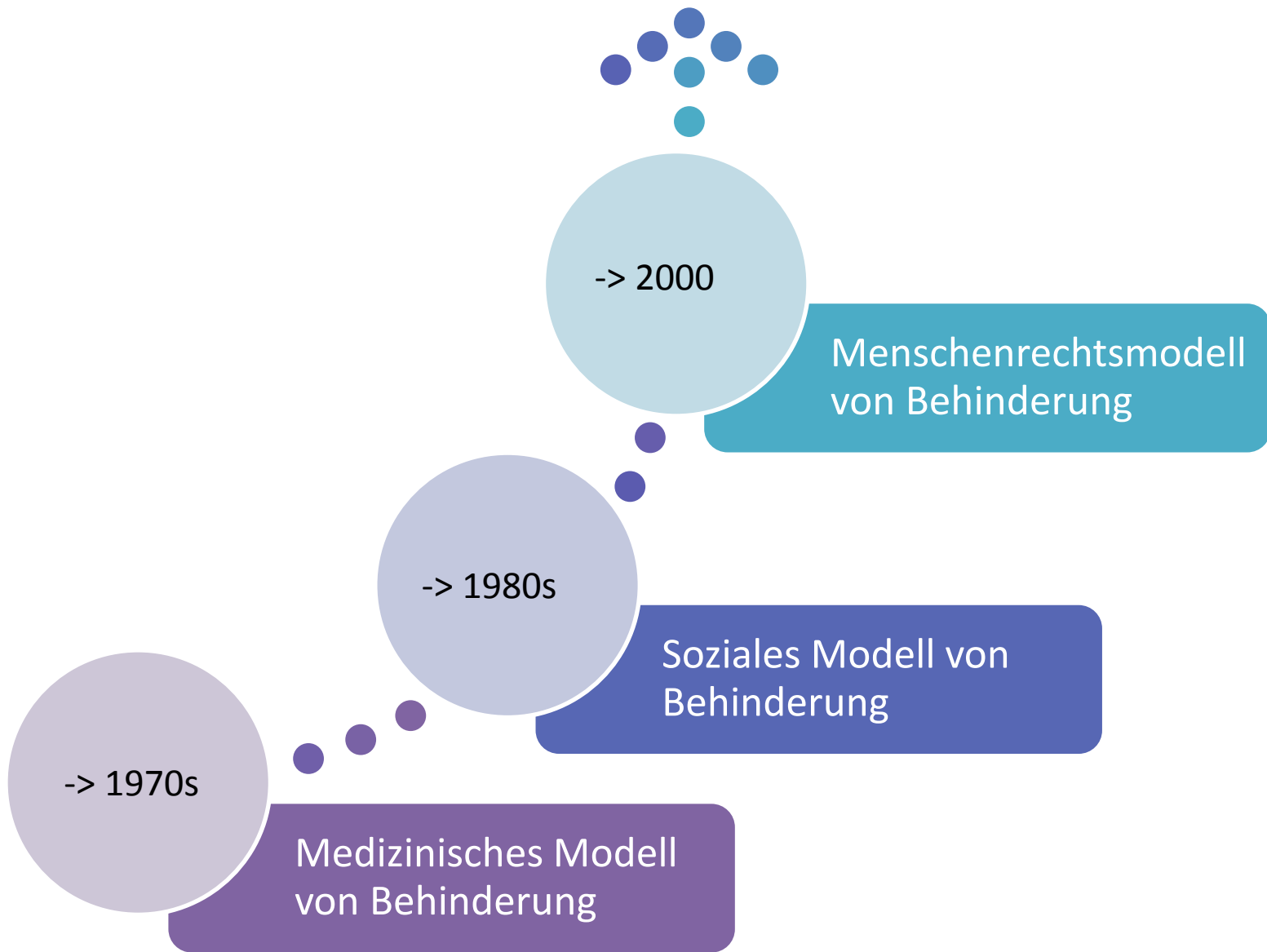
# 1. Die BRK als Kodifizierung eines Paradigmenwechsels



- 2002 – 2006 Ad Hoc Ausschuss zur Erarbeitung der BRK in New York
- Behinderung nicht mehr nur medizinische Frage sondern Menschen
- -rechtsfrage!

# Die BRK ist eine von 9 Kernmensenrechtsverträgen





## 2. Das Recht auf Arbeit als Menschenrecht in den VN

Art. 23 Allgemeine Erklärung der Menschenrechte

Art. 8 Zivilpakt

Art. 6-8 Sozialpakt

Art. 5 Antirassismuskonvention

Art. 11 Frauenrechtskonvention

Art. 32 Kinderrechtskonvention

Art. 11,25,26, 40,52, 54 Wanderarbeitnehmerkonvention

Art. 27 Behindertenrechtskonvention

ILO Deklarationen 1998 (Recht auf Arbeit) & 2005 (faire Globalisierung)

# Art. 6- 8 Sozialpakt

Art. 6 Recht auf  
Möglichkeit,  
Lebensunterhalt  
durch frei gewählte  
Arbeit zu verdienen

Art. 7 Recht auf  
faire und günstige  
Arbeits-  
bedingungen

Art. 8 kollektive  
Arbeitsrechte

Allgemeiner  
Kommentar Nr.  
18 (2005) zu  
Art. 6  
Sozialpakt

Allgemeiner  
Kommentar Nr.  
5 (1994) zu  
Menschen mit  
Behinderungen

# 3. Das Recht auf Arbeit in der BRK

- Art 27
  - Abs.1 a) – k): gleiches Recht auf frei gewählte Arbeit im **offenen, inklusiven und zugänglichem** Arbeitsmarkt durch z.B.
    - Verbot der Diskriminierung & Gewährleistung gleicher: Arbeitsbedingungen & Schutz vor Belästigung, Arbeitnehmerrechte, Zugang zu Arbeitsförderung, Karriere & Wiedereingliederung, Chancen für Selbständigkeit,
    - Beschäftigung im öffentlichen Dienst, Anreize für privaten Sektor, Förderung der Arbeitserfahrung im offenen Arbeitsmarkt, Förderung beruflicher Rehabilitation
    - Sicherstellung angemessene Vorkehrungen am Arbeitsplatz
  - Abs.2 Verbot der Zwangsarbeit und Sklaverei



# Art. 27 BRK Standards



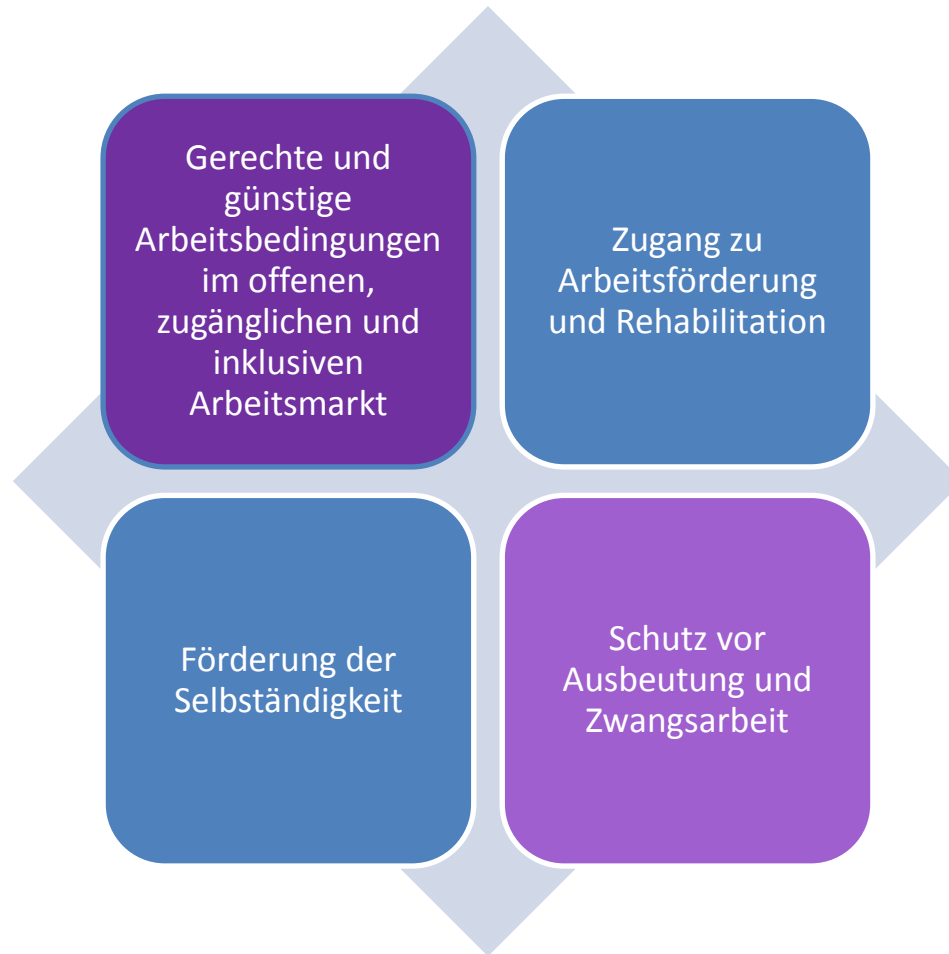
Nichtdiskriminierung

Zugänglichkeit


Angemessene Vorkehrungen

Positive Maßnahmen

# Art. 27 Kernpflichten



# Allgemeine Staatenpflichten (Art.4)

- Mindestens 2 Allgemeine Pflichten:
  1. Alle geeigneten Gesetzgebungs- Verwaltungs- und sonstigen Maßnahmen zur Umsetzung der Rechte treffen
  2. Alle geeigneten Maßnahmen (inkl. Gesetze) zu Änderung bestehender Gesetze, Verordnungen, Gepflogenheiten und Praktiken treffen, die eine Diskriminierung darstellen
- Arbeit ist WSK Recht  progressive Realisierung
- Ausnahme: Arbeitsdiskriminierung: unmittelbare Pflicht

# Referenznormen in der BRK

Art. 26 Habilitation und Rehabilitation

Art. 20 Mobilität

Art. 24 inklusive Bildung

Art. 28 angemessener Lebensstandard

Art. 5 Nichtdiskriminierung

Art. 6, (Art. 16) behinderte Frauen & Gewaltschutz

Art. 9 Barrierefreiheit

Art. 8 Bewusstseinsbildung

Art. 4 Abs. 3 Partizipation von Behindertenorganisationen

# 4. Die Auswirkungen auf die deutsche Rechtsordnung und Praxis

- Die BRK als Bestandteil der deutschen Rechtsordnung
- Art. 27 als subjektives Recht auf Möglichkeit der Arbeit im offenen, zugänglichen und inklusivem Arbeitsmarkt unter gerechten und menschenwürdigen Bedingungen
- Die Wirkung der BRK gegenüber privaten Arbeitgeber\_innen
- Sonderarbeitswelten prinzipiell nicht vereinbar mit Art. 27
- Die deutsche Übersetzung ist nicht verbindlich